关于举办2023年济南市养老护理

职业技能竞赛的通知

各区县民政局、总工会、共青团区（县）委、妇女联合会、人力资源社会保障局：

为加强我市养老服务人才队伍建设，提升养老护理职业技能水平，确保在省赛中取得优异成绩，市民政局、市总工会、共青团市委、市妇女联合会、市人力资源社会保障局将联合举办济南市养老护理职业技能竞赛。现就有关事项通知如下。

一、竞赛项目

竞赛为专项赛，设置养老护理员职业竞赛项目，为单人赛项。

二、竞赛组织

本次竞赛由市民政局牵头，会同各主办单位共同组建竞赛组委会，全面负责竞赛组织管理工作。竞赛承办单位负责赛事组织协调、场地设施设备布置、技术与赛务实施、开闭幕式活动、交通食宿服务、健康安全服务保障等工作。

三、竞赛时间

市级竞赛拟于2023年6月举行。具体时间、地点另行通知。

四、参赛条件

（一）参赛选手基本要求

中华人民共和国公民；济南市内从事养老服务工作2年及以上的在职职工；尊老敬老爱老，对养老服务工作有爱心和责任心；学习能力较强，身体素质好；具备较好的心理素质和较强的应变能力。已获得“中华技能大奖”“全国技术能手”“山东省技术能手”及已取得“全国技术能手”“山东省技术能手”申报资格的人员、具有全日制学籍的在校创业学生不得参赛。

市级竞赛参赛选手通过各区县及3家市属养老机构选拔赛产生。已获得2022年省赛参赛资格的选手不参加本次报名。

（二）参赛队组成要求

市级竞赛由各区县及3家市属养老机构按照分配名额组队参赛，区县参赛队名额3人及以上的应至少来自2个工作单位、至少有1名老年服务与管理相关专业大中专毕业生。

1.鼓励民办养老服务机构积极参赛。

2.参赛人员名额。各区县及3家市属养老机构通过选拔后，按照分配的名额将人员上报市养老服务指导中心（见附件）。

五、竞赛内容及成绩计算

竞赛内容以《养老护理员国家职业技能标准（2019年版）》三级/高级工及以上知识和技能要求为基础，主要包括理论知识和操作技能考核两部分。理论知识分为基础理论测试和持续改进照护计划两部分，基础理论测试主要考核养老护理员对《养老护理员国家职业技能标准（2019年版）》知识要求的理解掌握，试题题型分为单选题和判断题，占总分的20%；持续改进照护计划在完成技能操作后闭卷答题，主要考核选手的文书能力和思维能力，占总分的10%。操作技能主要考核针对老年人身体、精神状况提供的生活照护、基础照护、康复服务等3个职业功能模块内容；另外，失智照护、感染防控技能作为重要补充，并将安全照护、心理支持、人文关怀、健康教育、职业安全与保护等内容贯穿于操作技能考核全过程，占总分的70%。

六、奖励措施

（一）奖项设置

1.个人奖。竞赛设选手个人奖一等奖3名、二等奖5名、三等奖7名，优秀奖15名。

2.优秀组织奖。综合考虑各区县组织选拔赛和参加全市竞赛情况，对表现优秀的，竞赛组委会颁发“优秀组织单位”奖牌和证书，设5名。参赛选手如有冒名顶替、作弊等行为，直接取消选手参赛成绩，并取消所在区县优秀组织奖资格。

（二）奖励措施

竞赛组委会向获得一、二、三等奖的选手颁发证书。

1.个人赛中获得一、二等奖的选手有资格参加赛后集训，集训后将根据综合考评结果，选定代表济南市参加山东省“技能兴鲁”职业技能大赛的选手。

2.获得市级竞赛一等奖的选手，可按相关程序向市人力资源社会保障局申报“济南市技术能手”。已获得“济南市技术能手”的，不再重复申报。

3.各级共青团、妇女联合会等部门在评选本领域有关荣誉称号时，同等条件下，优先考虑获奖选手中的申报人员。已获得相应荣誉称号的，不再重复申报。

七、组织实施

本次竞赛分为区县级选拔赛和市级竞赛两个阶段。6月上旬前各区县会同同级相关部门先期组织选拔赛，通过竞赛选拔出优秀选手参加市级竞赛，全市决赛后选出参加全省养老护理员职业技能竞赛的参赛选手。

八、相关要求

（一）加强组织领导。各区县民政等相关部门要高度重视、精心组织、周密部署，增加覆盖面，确保辖区所有养老机构全部组织内部选拔，切实做好辖区内优秀养老护理员选拔培养。通过竞赛活动在养老服务机构掀起学习养老照护理论知识和操作技能的高潮，全面提升养老护理员工作能力和技能水平，为养老服务高质量发展作出更大贡献。各区县民政局选派1名工作人员作为联络员，负责本区县的竞赛组织联络工作，并将联络员联系方式报市养老服务指导中心。

（二）注重工作实效。各区县民政等相关部门要切实发挥竞赛对技能人才培养、评价的促进作用，广泛开展赛前培训，针对养老照护理论知识和操作技能中的短板弱项，科学设置培训课程，邀请专家深入指导，切实提高养老护理员的综合素质和业务技能。要全面做好赛后总结，注重成果和经验交流，推动养老护理职业领域技术创新和技能水平提升。

（三）周密部署安排。各区县民政等相关部门要做好经费预算、筹措、使用，为选拔赛提供充足经费保障，对获奖单位和选手落实相应的激励政策。要制定卫生、安全应急预案，明确专门机构和责任人，落实公共卫生、消防、人身等安全责任，采取集中开放的形式办赛。

（四）加强宣传推广。各区县民政等相关部门要充分利用报纸、广播、电视、新媒体等途径，广泛宣传竞赛，及时报道优秀选手的先进事迹，并向竞赛组委会新闻宣传组提供新闻线索。可同期开展养老护理员风采宣传展示，组织养老服务人才专场招聘会，培育孝亲敬老的良好社会风尚，在全社会营造崇尚技能、尊重劳动、关爱养老服务技能人才的良好氛围。

九、联系方式

济南市养老服务指导中心联系人：

李建君 15106996565 许庆振 15588938391

邮箱：jnsylfwzdzx@jn.shandong.cn

附件：济南市养老护理职业技能竞赛各区县及3家市属

养老机构名额分配表

济南市民政局 济南市总工会

共青团济南市委 济南市妇女联合会

济南市人力资源和社会保障局

 2023年5月15日

（此件公开发布）

附件

济南市养老护理职业技能竞赛

区县和3家市属养老机构名额分配表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 区县及市属机构 | 分配名额 | 备注 |
| 历下区 | 4人 |  |
| 市中区  | 4人 |  |
| 槐荫区  | 4人 |  |
| 天桥区  | 4人 |  |
| 历城区  | 4人 |  |
| 长清区  | 4人 |  |
| 章丘区 | 4人 |  |
| 济阳区 | 4人 |  |
| 莱芜区 | 4人 |  |
| 钢城区 | 1人 |  |
| 平阴县 | 4人 |  |
| 商河县 | 4人 |  |
| 高新区 | 1人 |  |
| 起步区 | 2人 |  |
| 南部山区 | 2人 |  |
| 济南善德养老院 | 3人 |  |
| 济南金龄健康老年公寓 | 3人 |  |
| 济南市社会福利院 | 4人 |  |